

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА
КОМИТЕТ ПО ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКЕ

П Р И К А З

05.04.2022

№ 45-17

О приостановлении проведения плановой проверки в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 08.02.2019 № 436 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях города Мурманска», приказом комитета от 07.12.2021 № 102-П «Об утверждении Плана проведения плановой проверки в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на 2022 год», в связи с непредставлением документов согласно приказа комитета от 14.03.2022 № 15-П «О проведении плановой проверки в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – приказ от 14.03.2022 № 15-П), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Приостановить проведение проверки до даты предоставления муниципальным унитарным предприятием «Мурманская управляющая компания» документов, предусмотренных пунктом 5 приказа от 14.03.2022 № 15-П.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.Ю. Червинко

Согласовано:

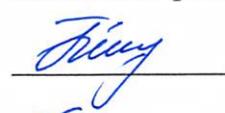
Начальник юридического отдела

 Е.Н. Туваева
«05» апреля 2022

Начальник отдела по общим вопросам

 О.М. Валентий
«05» 04 2022

Начальник финансово-экономического отдела

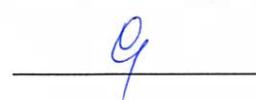
 Т.А. Петровская
«05» апреле 2022

Ознакомлены:

Главный специалист отдела по общим вопросам

 О.А. Осадчук
«05» апреле 2022

Главный специалист отдела по общим вопросам

 Е.А. Смолина
«05» апрели 2022

Ведущий специалист юридического отдела

_____ Фатина О.В.

« » _____ 2022

И.о. директора МУП «МУК»

_____ А.С. Савинов

« » _____ 2022