



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

27.05.2022

№ 1174

Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, приказом комитета по образованию от 25.02.2014 № 234 «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам начального, основного и среднего общего образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска;

1.2. Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска;

1.3. Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска;

1.4. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования города Мурманска "Городской информационно-методический центр работников образования";

1.5. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения г. Мурманска «Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей»;

1.6. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения образования города Мурманска

"Управление хозяйственно-эксплуатационного обслуживания образовательных учреждений";

1.7. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения образования города Мурманска "Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений комитета по образованию администрации города Мурманска";

1.8. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения образования г. Мурманска "Центр школьного питания".

2. Признать утратившими силу приказы комитета по образованию администрации города Мурманска:

2.1. от 02.10.2017 № 1790 «Об утверждении перечня показателей (критериев) оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы общего образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска»;

2.2. от 02.10.2017 № 1791 «Об утверждении перечня показателей (критериев) оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска»;

2.3. от 02.10.2017 № 1792 «Об утверждении перечня показателей (критериев) оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска»;

2.4. от 14.12.2017 № 2445 «Об утверждении перечня показателей (критериев) оценки эффективности деятельности руководителей учреждений образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска»;

2.5. от 31.12.2020 № 2336 «Об утверждении перечня показателей (критериев) оценки эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения г. Мурманска «Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2023.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



В.Г. Андрианов

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам начального, основного и среднего общего образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска							
Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Эффективность организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году и отопительному периоду	Оценка приемочной комиссии по уровню подготовки к новому учебному году и отопительному периоду	5	Высокий уровень подготовки (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Повышенный уровень подготовки (оценка "хорошо")	0,8	
					Базовый уровень подготовки (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень подготовки (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
		Соблюдение норм и требований антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	Отсутствие / Наличие нарушений выявленных в ходе проверок надзорных органов, связанных с бездействием или неправомерными действиями	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие 3 и менее	0,6	
					Наличие более 3	0,0	

		Эффективность работы по профилактике травматизма среди обучающихся и работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников и/ или обучающихся	10	Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7	10 баллов x гр. 7
					Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	
3	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр.7
					Наличие	0,0	

4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела общего образования по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	5	Равно 100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,8	
					От 80 до 88 процентов	0,4	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное предоставление данных в АИС "Электронная школа"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период, достоверное и своевременное предоставление данных в ИС "Кросс-Д"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	

5	Кадровое обеспечение	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 90 процентов	5	100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					Равно и более 90 процентов	0,6	
					Менее 90 процентов	0,0	
		Доля штатных педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 54 процентов	5	От 80 до 90 процентов	0,8	5 баллов x гр. 7
					От 55 до 79 процентов	0,4	
					Менее 54 процентов	0,0	
		Доля штатных педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 10 процентов	5	Равно и более 30 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 20 до 30 процентов	0,6	
					От 10 до 19 процентов	0,4	
					Менее 10 процентов	0,0	
		Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Итого				95	

Специальные

6	Освоение обучающимися федеральных государственных образовательных стандартов	Доля обучающихся, успешно освоивших в полном объеме образовательные программы	Не менее 85 процентов от списочного состава	5	Равно и более 95 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 85 до 95 процентов	0,6	
					Менее 85 процентов	0	
7	Поступление выпускников в образовательные организации среднего профессионального и высшего образования Мурманской области	Доля выпускников, поступивших в образовательные организации среднего профессионального и высшего образования Мурманской области	Не менее 30 процентов от общей численности поступивших в образовательные организации среднего профессионального и высшего образования	5	Равно и более 50 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 30 до 50 процентов	0,6	
					Менее 30 процентов	0	
8	Реализация адаптированных основных образовательных программ в отдельных классах	Создание условий для реализации адаптированных образовательных программ в отдельных классах	Обучающиеся, осваивающие АООП в отдельных классах	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
9	Реализация программ инклюзивного образования	Создание условий для реализации программ инклюзивного образования	Обучающиеся, осваивающие программы инклюзивного образования	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
10	Проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации лиц, осваивающих основную образовательную программу в форме самообразования или семейного образования	Создание условий для проведения промежуточной и государственной итоговой аттестации лиц, осваивающих основную образовательную программу в форме самообразования или семейного образования	Обучающиеся, зачисленные для прохождения промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
11	Участие в обеспечении организационно-технологических условий проведения государственной итоговой аттестации	Доля педагогических работников, направленных для участия в организации и проведении государственной итоговой аттестации от необходимого количества	Не менее 70 процентов	5	Равно и более 90 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 70 до 90 процентов	0,6	
					Менее 70 процентов	0	
12	Обеспечение организационно-технологических условий проведения государственной итоговой аттестации в режиме ППЭ	Создание условий для проведения государственной итоговой аттестации в режиме ППЭ	Наличие / Отсутствие ППЭ ГИА-9, ГИА-11	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
13	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, иных мероприятиях различного уровня (за исключением перечисленных в п. 20)	Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, конференциях, иных мероприятиях различного уровня (за исключением перечисленных в п. 20)	Не менее 10 процентов от численности педагогических работников учреждения	5	Равно и более 30 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 20 до 30 процентов	0,6	
					От 10 до 19 процентов	0,4	
					менее 10 процентов	0	

14	Создание необходимых условий для подготовки обучающихся к участию в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах различного уровня	Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах различного уровня	Не менее 30 процентов от списочного состава обучающихся	5	Равно и более 70 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 50 до 70 процентов	0,8	
					От 30 до 49 процентов	0,6	
					менее 30 процентов	0	
15	Результативность участия в конкурсном отборе на получение грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета, в том числе на развитие школьных спортивных клубов, создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ	Успешное участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	Наличие / Отсутствие гранта в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				55			
Дополнительные							
16	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся	Результативность работы по профилактике правонарушений обучающихся	Несовершеннолетние, состоящие на профилактических учетах	5	Отсутствие	1	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0	
17	Организация деятельности школьного спортивного клуба	Создание условий для организации и деятельности школьного спортивного клуба	Наличие / Отсутствие школьного спортивного клуба	5	Наличие	1	5 баллов x гр.7
					Отсутствие	0	
18	Организация отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	Создание условий для организации и функционирования детского оздоровительного лагеря с дневным пребыванием на базе общеобразовательного учреждения	Наличие / Отсутствие оздоровительного лагеря с дневным пребыванием на базе общеобразовательного учреждения	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
19	Совершенствование индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, систематически пропускающими по неуважительным причинам занятия в общеобразовательном учреждении	Выявление и ведение персонализированного учета несовершеннолетних, пропускающих по неуважительным причинам занятия в общеобразовательном учреждении, принятие мер по недопущению несовершеннолетними указанной категории систематических пропусков занятий	Обучающиеся, систематически пропускающие по неуважительным причинам занятия в общеобразовательном учреждении	5	Отсутствие	1	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0	

20	Создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных программ	Доля обучающихся, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам в школьных объединениях в соответствии с Уставом учреждения	Не менее 10 процентов от общего числа обучающихся	5	Равно и более 50 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 30 до 50 процентов	0,6	
					От 10 до 29 процентов	0,8	
					менее 10 процентов	0	
21	Результативность участия педагогических работников в профессиональных конкурсах "Сердце отдаю детям", "Воспитать человека", "Учитель здоровья"	Успешное представление опыта педагогических работников	Поощрения за участие в мероприятиях (дипломы, грамоты, благодарности и т.д.)	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
22	Организация деятельности объединений детских общественных движений ("Юнармия, РДШ, ЮИД, волонтерских и добровольческих объединений)	Число действующих объединений детских общественных движений	Наличие не менее 1 объединения	5	Наличие более пяти объединений	1	5 баллов x гр. 7
					Наличие четырех объединений	0,8	
					Наличие трех объединений	0,6	
					Наличие двух объединений	0,4	
					Наличие одного объединения	0,2	
					Отсутствие	0	
23	Организация питания обучающихся	Доля обучающихся обеспеченных организованным горячим питанием	Не менее 90 процентов от общей численности обучающихся	10	Равно и более 95,5 процентов	1	10 баллов x гр.7
					От 90 до 95,5 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0	

24	Предоставление дополнительных образовательных услуг детям из семей, нуждающихся в социальной поддержке (опекаемые и подопечные дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети, стоящие на различных видах профилактического учета, дети из социально-неблагополучных семей)	Создание условий для предоставления дополнительных образовательных услуг детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	Наличие / Отсутствие дополнительных образовательных услуг детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
	Итого			50			
	Всего			200			

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска							
Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов*	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Эффективность организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году и отопительному периоду	Оценка приемочной комиссии по уровню подготовки к новому учебному году и отопительному периоду	5	Высокий уровень подготовки (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Повышенный уровень подготовки (оценка "хорошо")	0,8	
					Базовый уровень подготовки (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень подготовки (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
		Соблюдение норм и требований антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	Отсутствие / Наличие нарушений выявленных в ходе проверок надзорных органов, связанных с бездействием или неправомерными действиями	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие 3 и менее	0,6	
					Наличие более 3	0,0	
		Эффективность работы по профилактике травматизма среди обучающихся и работников и/или воспитанников	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников и/или воспитанников	10	Отсутствие	1,0	10 баллов x гр. 7
Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7						

		работников учреждения			Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	
3	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр.7
					Наличие	0,0	
Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела дошкольного образования по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7		
			Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6			
			Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0			

4	Исполнительская дисциплина	Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	5	От 89 до 100 процентов	0,8	5 баллов x гр. 7		
					От 80 до 88 процентов	0,4			
					Менее 80 процентов	0,0			
		Полное и своевременное предоставление данных в АИС "Электронный детский сад"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7		
					Наличие	0,0			
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период, достоверное и своевременное предоставление данных в ИС "Кросс-Д"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7		
					Наличие	0,0			
				Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 90 процентов	5	100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
							Равно и более 90 процентов	0,5	
Менее 90 процентов	0,0								

5	Кадровое обеспечение	Доля штатных педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 54 процентов	5	Равно и более 90 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7	
					От 80 до 90 процентов	0,7		
					От 55 до 79 процентов	0,4		
					Менее 54 процентов	0,0		
		Доля штатных педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 10 процентов	5	Равно и более 30 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7	
					От 20 до 30 процентов	0,6		
					От 10 до 19 процентов	0,4		
					Менее 10 процентов	0,0		
	Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7		
				Наличие	0,0			
	Итого				95			
	Специальные							
6	Повышение посещаемости воспитанниками дошкольного образовательного учреждения	Доля посещаемости дошкольного образовательного учреждения	Не менее 50 процентов	5	Равно и более 75 процентов	1	5 баллов x гр. 7	
					От 50 до 75 процентов	0,6		
					Менее 50 процентов	0		
7	Реализация адаптированных образовательных программ дошкольного образования в группах компенсирующей направленности	Создание условий для реализации адаптированных образовательных программ дошкольного образования в группах компенсирующей направленности	Воспитанники, занимающиеся по адаптированным образовательным программам дошкольного образования в группах компенсирующей направленности	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7	
					Отсутствие	0		

8	Реализация программ инклюзивного образования	Создание развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей реализацию инклюзивного образования	Воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, занимающиеся по адаптированным образовательным программам дошкольного образования в группах комбинированной и оздоровительной направленности	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
9	Реализация индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) ребенка-инвалида	Создание условий для реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА) ребенка-инвалида	Дети-инвалиды, занимающиеся по индивидуальной программе реабилитации или абилитации (ИПРА)	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
10	Соответствие фактического состояния образовательных программ, созданных условий и достигнутых результатов, требованиям установленным в ФГОС ДО	Организация внутренней системы оценки качества образования	Наличие / Отсутствие нормативных локальных актов, регламентирующих организацию внутренней системы оценки качества образования	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
11	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, конференциях, иных мероприятиях различного уровня	Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах, конференциях, иных мероприятиях различного уровня	Не менее 10 процентов от численности педагогических работников учреждения	5	Равно и более 30 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 20 до 30 процентов	0,6	
					От 10 до 19 процентов	0,4	
					менее 10 процентов	0	
12	Создание необходимых условий для подготовки воспитанников к участию в конкурсных мероприятиях различного уровня	Доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня	Не менее 30 процентов от списочного состава обучающихся	5	Равно и более 70 процентов	1	5 баллов x гр. 7
					От 50 до 70 процентов	0,8	
					От 30 до 49 процентов	0,4	
					менее 30 процентов	0	

13	Результативность участия в конкурсном отборе на получение грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	Успешное участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	Наличие / Отсутствие гранта в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				40			
Дополнительные							
14	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с использованием сертификата дополнительного образования	Создание условий для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с использованием сертификата дополнительного образования	Наличие / Отсутствие дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ с использованием сертификата дополнительного образования	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
15	Повышение профессионального уровня педагогических работников дошкольного образовательного учреждения через систему наставничества	Создание эффективной системы наставничества в дошкольном образовательном учреждении	Наличие / Отсутствие системы наставничества в дошкольном образовательном учреждении	5	Наличие	1	5 баллов x гр.7
					Отсутствие	0	
16	Результативность работы инновационной площадки различного уровня	Создание условий для организации и функционирования инновационной площадки различного уровня	Наличие / Отсутствие инновационной площадки	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
17	Результативность работы стажировочной площадки	Создание условий для организации и функционирования стажировочной площадки	Наличие / Отсутствие стажировочной площадки	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
18	Результативность работы пилотной площадки различного уровня	Создание условий для организации и функционирования пилотной площадки различного уровня	Наличие / Отсутствие пилотной площадки	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7

19	Предоставление образовательной услуги по дополнительному образованию детям из семей, нуждающихся в социальной поддержке (опекаемые и подопечные дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети, стоящие на различных видах профилактического учета, дети из социально-неблагополучных семей)	Создание условий для предоставления образовательной услуги по дополнительному образованию детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	Наличие / Отсутствие услуги по дополнительному образованию детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				30			
Всего				165			

Показатели эффективности деятельности руководителей учреждений дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска

Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов*	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Эффективность организации работы по подготовке учреждения к новому учебному году и отопительному периоду	Оценка приемочной комиссии по уровню подготовки к НУГ	5	Высокий уровень подготовки (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Повышенный уровень подготовки (оценка "хорошо")	0,8	
					Базовый уровень подготовки (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень подготовки (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
		Соблюдение норм и требований антитеррористической и противокриминальной защищенности объектов	Отсутствие / Наличие нарушений выявленных в ходе проверок надзорных органов, связанных с бездействием или неправомерными действиями	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие 3 и менее	0,6	
					Наличие более 3	0,0	

		Эффективность работы по профилактике травматизма среди обучающихся и работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников и/ или обучающихся	10	Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7	10 баллов x гр. 7
					Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	
3	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр.7
					Наличие	0,0	

4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела воспитания, дополнительного образования и охраны прав несовершеннолетних по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	5	Равно 100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,8	
					От 80 до 88 процентов	0,4	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное предоставление данных в АИС "51ПФДО"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период, достоверное и своевременное предоставление данных в ИС "Кросс-Д"	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	

5	Кадровое обеспечение	Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 90 процентов	5	100 процентов	1,0	5 баллов x гр.7
					Равно и более 90 процентов	0,5	
					Менее 90 процентов	0,0	
		Доля штатных педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 54 процентов	5	Равно и более 90 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 80 до 90 процентов	0,7	
					От 55 до 79 процентов	0,4	
					Менее 54 процентов	0,0	
		Доля штатных педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности штатных педагогических работников	Не менее 10 процентов	5	Равно и более 30 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 20 до 30 процентов	0,6	
					От 10 до 19 процентов	0,4	
					Менее 10 процентов	0,0	
		Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				95			

Специальные							
6	Реализация сертифицированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Создание условий для реализации сертифицированных дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	Обучающиеся, по реализуемым сертифицированным дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
7	Реализация дополнительных предпрофессиональных программ	Создание условий для реализации дополнительных предпрофессиональных программ	Обучающиеся, занимающиеся по дополнительным предпрофессиональным программам	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
8	Результативность участия обучающихся в зональных, всероссийских и международных конкурсных мероприятиях и соревнованиях	Успешное участие обучающихся в зональных, всероссийских и международных конкурсных мероприятиях и соревнованиях	Победители и призеры зональных, всероссийских и международных конкурсных мероприятий и соревнований	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
9	Эффективность функционирования Ресурсной службы по сопровождению инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в системе образования города Мурманска	Создание условий для информационной и организационно-методической поддержки участников психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ	Педагогические работники, осуществляющие информационную и организационно-методическую поддержку участников психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
10	Организация и обеспечение деятельности по профилактике деструктивных и девиантных проявлений среди несовершеннолетних в информационно-телекоммуникационных сетях	Реализация комплекса мер, направленных на противодействие негативной информации в информационно-телекоммуникационных сетях на жизнь, здоровье и безопасность детей и подростков города Мурманска	Работники учреждения, реализующие комплекс мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и развития детей в информационном пространстве	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
11	Эффективность функционирования Психологической службы в системе образования города Мурманска	Успешное взаимодействие с образовательными учреждениями по решению вопросов, связанных с оказанием психолого-педагогической помощи обучающимся и их семьям	Педагогические работники, реализующие оказание психолого-педагогической помощи несовершеннолетним в соответствии с их особыми образовательными потребностями, возрастными и индивидуальными психофизическими особенностями, а также их родителям (законным представителям)	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	

12	Организация и обеспечение деятельности по профилактике суицидального поведения	Реализация психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений по профилактике суицидального поведения несовершеннолетних	Педагогические работники, осуществляющие психолого-педагогическое сопровождение участников образовательных отношений по профилактике суицидального поведения несовершеннолетних	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
13	Результативность участия в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	Успешное участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	Наличие / Отсутствие гранта в форме субсидий из областного и (или) федерального бюджета	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
14	Участие педагогических работников в деятельности инновационных площадок, конкурсах профессионального мастерства, проектах различного уровня	Представление и распространение опыта педагогических работников учреждения	Педагогические работники, принявшие участие в деятельности инновационных площадок, конкурсах профессионального мастерства, проектах различного уровня	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				45			
Дополнительные							
15	Реализация программ дополнительного образования в профильных сменах оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	Создание условий для реализации программ дополнительного образования в профильных сменах оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	Педагогические работники, направленные для реализации программ дополнительного образования в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	5	Отсутствие	1	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0	
16	Реализация программ дополнительного образования в профильных сменах выездных летних оздоровительных учреждений (выездные спортивные лагеря, экспедиции, походы)	Создание условий для реализации программ дополнительного образования в профильных сменах выездных летних оздоровительных учреждений (выездные спортивные лагеря, экспедиции, походы)	Педагогические работники, направленные для реализации программ дополнительного образования в профильные смены выездных летних оздоровительных учреждений	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
17	Организация и участие в проведении культурно-массовых и сортивных мероприятий для школьников города	Количество организованных мероприятий и мероприятий, проведенных с участием работников учреждения	Не менее 1 мероприятия	5	Более 1 мероприятия	1	5 баллов x гр. 7
					Менее 1 мероприятия	0	

18	Сотрудничество с организациями различной формы собственности в реализации общеразвивающих программ дополнительного образования детей по профилю учреждения	Заключение договоров, разработка планов мероприятий о сотрудничестве с организациями различной формы собственности в реализации общеразвивающих программ дополнительного образования детей по профилю учреждения	Наличие / Отсутствие договоров, планов мероприятий	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
19	Предоставление дополнительных образовательных услуг детям из семей, нуждающихся в социальной поддержке (опекаемые и подопечные дети, дети с ОВЗ, дети-инвалиды, дети, стоящие на различных видах профилактического учета, дети из социально-неблагополучных семей)	Создание условий для предоставления дополнительных образовательных услуг детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	Наличие / отсутствие дополнительных образовательных услуг предоставленных детям, нуждающимся в психолого-педагогическом сопровождении	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого					25		
Всего					165		

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования города Мурманска "Городской информационно-методический центр работников образования"							
Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
		Эффективность работы по профилактике травматизма среди работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников	10	Отсутствие	1,0	10 баллов x гр. 7
					Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7	
					Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	
Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7	
				Наличие	0,0		
	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7	
				Наличие	0,0		

3	хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела тдела общего образования по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	5	Равно 100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,8	
					От 80 до 88 процентов	0,6	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
Наличие	0,0						

5	Кадровое обеспечение	Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие существенных нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				65			
Специальные							
6	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	Доля слушателей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, в общей численности слушателей	Не менее 50 процентов	10	Равно и более 80 процентов	1	10 баллов x гр. 7
					От 55 до 79 процентов	0,4	
					Менее 50 процентов	0	
7	Методическое сопровождение образовательной деятельности в образовательных учреждениях	Организация и проведение семинаров, консультаций, практикумов, мастер-классов и др.	Не менее 100 мероприятий	10	Равно и более 100 мероприятий	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 100 мероприятий	0	
8	Реализация системы мер, направленной на развитие педагогического потенциала	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов, конференций, фестивалей для педагогов	Не менее 12 мероприятий	10	Равно и более 12 мероприятий	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 12 мероприятий	0	

9	Методическое сопровождение деятельности проектных групп	Организация и проведение рабочих встреч, консультаций, заседаний проектных групп	Не менее 2 мероприятий для каждой проектной группы	10	Равно и более 2 мероприятий для каждой проектной группы	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 2 мероприятий для каждой проектной группы	0	
10	Организация технического обслуживания средств вычислительной техники и сопровождения программного обеспечения муниципальных образовательных учреждений	Доля выполненных заявок на техническое обслуживание средств вычислительной техники и сопровождения программного обеспечения, в общем количестве поступивших заявок от муниципальных образовательных учреждений	Не менее 80 процентов	10	Равно и более 80 процентов	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 80 процентов	0	
11	Выявление и развитие у обучающихся творческих способностей и интереса к проектной, научной, инженерно-технической, изобретательской и творческой деятельности	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие интеллектуальных и творческих способностей обучающихся	Не менее 50 мероприятий	10	Равно и более 50 мероприятий	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 50 мероприятий	0	
12	Создание, поддержка и техническое сопровождение информационных ресурсов	Создание условий для организации качественного технического сопровождения информационных ресурсов (сайты, порталы, АИС и иных ресурсов)	Наличие/ отсутствие условий для организации качественного технического сопровождения информационных ресурсов	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				65			
Дополнительные							

13	Методическое сопровождение мероприятий муниципального проекта «Педагогические надежды города Мурманска»	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для молодых педагогов, методическое сопровождение деятельности молодых педагогов	Работники учреждения, реализующие методическое сопровождение мероприятий муниципального проекта «Педагогические надежды города Мурманска»	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
14	Методическое сопровождение системы поддержки обучающихся с повышенными образовательными потребностями	Создание условий для функционирования муниципального (локального) координационного центра программы «Шаг в будущее»	Работники учреждения, реализующие методическое сопровождение системы поддержки обучающихся с повышенными образовательными потребностями	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				10			
Всего				140			

**Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения г. Мурманска
«Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей»**

Основные

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
					Отсутствие	1,0	
		Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7				
Эффективность работы по профилактике травматизма среди работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников	10	Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	10 баллов x гр. 7		
			Отсутствие	1,0			
3	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	

3	хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела воспитания, дополнительного образования и охраны прав несовершеннолетних по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	5	Равно 100 процентов	1,0	5 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,8	
					От 80 до 88 процентов	0,6	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
Наличие	0,0						

5	Кадровое обеспечение	Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				65			
Специальные							
6	Оказание консультационных и методических услуг представителям НКО, учреждений культуры, учреждений спортивной подготовки, частным и индивидуальным предпринимателям по вопросам реализации Целевой модели развития региональной системы дополнительного образования в городе Мурманске	Количество проведенных консультаций, рабочих встреч по обращениям представителей НКО, учреждений культуры, учреждений спортивной подготовки, частных и индивидуальных предпринимателей по вопросам реализации Целевой модели развития региональной системы дополнительного образования в городе Мурманске	Не менее 5 обращений	10	Более 5 обращений	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 5 обращений	0	
7	Участие учреждения в конкурсном отборе на получение грантов, проектах различного уровня	Организация предоставления заявки для участия учреждения в конкурсном отборе на получение грантов, проектах различного уровня, оформленной в соответствии с требованиями	Наличие / отсутствие заявки для участия учреждения в конкурсном отборе на получение грантов, проектах различного уровня	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				20			
Дополнительные							
8	Организация и проведение конкурсных мероприятий, направленных на выявление и распространение эффективных педагогических практик в системе дополнительного образования	Формирование муниципального "Банка лучших практик" дополнительного образования детей	Наличие / отсутствие актуальной информации "Банка лучших практик" на сайте учреждения	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
9	Аналитическое сопровождение и мониторинг системы дополнительного образования города Мурманска	Осуществление мониторинга состояния и развития системы дополнительного образования в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию	Наличие / отсутствие аналитического отчета об итогах рейтингования образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы	5	Наличие	1	5 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				15			
Всего				100			

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения образования города Мурманска "Управление хозяйственно-эксплуатационного обслуживания образовательных учреждений"										
Основные										
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка			
1	2	3	4	5	6	7	8			
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов*	1,0	10 баллов x гр. 7			
					От 90 до 98 процентов	0,7				
					Менее 90 процентов	0,0				
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7			
					Менее 3 нарушений	0,8				
					3 нарушения	0,6				
		Более 3 нарушений			0,0					
		Эффективность работы по профилактике травматизма среди работников учреждения			Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников	10		Отсутствие	1,0	10 баллов x гр. 7
								Наличие 2 случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 случаев без потери дней трудоспособности	0,5	
Наличие 3 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 4 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0									
Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-	Эффективность расходования бюджетных средств	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7			
					Наличие	0,0				
	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7		
						Наличие	0,0			

3	хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр.7
					Наличие	0,0	
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела содержания и текущего ремонта образовательных учреждений по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	10	Равно 100 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,7	
					От 80 до 88 процентов	0,4	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	

5	Кадровое обеспечение	Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения, вызванных бездействием руководителя	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				70			
Специальные							
6	Обеспечение готовности муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию, к отопительному сезону	Доля муниципальных образовательных учреждений, обеспеченных своевременным и качественным проведением работ по подготовке к отопительному сезону, в общем числе муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию	Не менее 80 процентов	20	Равно 100 процентов	1	20 баллов x гр. 7
					От 80 до 100 процентов	0,5	
					Менее 80 процентов	0	
7	Обеспечение соблюдения правил технической эксплуатации, противопожарной безопасности и обслуживания зданий, помещений и инженерного оборудования муниципальными учреждениями, подведомственными комитету по	Своевременность заключения договоров о совместной деятельности с ОУ по обеспечению жизнедеятельности учреждений	Наличие / отсутствие, заключенных договоров со всеми образовательными учреждениями, подведомственными комитету по образованию	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
8	Создание безопасных условий при организации и осуществлении транспортного обслуживания	Соблюдение транспортного законодательства, обеспечение безопасности дорожного движения	Отсутствие/ наличие нарушений, выявленных в ходе проверок соблюдения транспортного законодательства, обеспечения безопасности дорожного движения	10	Отсутствие	1	10 баллов x гр. 7
					Наличие	0	
9	Обеспечение выполнения аварийных ремонтов в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию	Оперативное и качественное выполнение заявок от образовательных учреждений по устранению технических неполадок (аварийных ситуаций)	Отсутствие/ наличие объективных жалоб на организацию работы учреждения по устранению технических неполадок	10	Отсутствие	1	10 баллов x гр. 7
					Наличие от 1 до 5	0,5	
					Наличие более 5	0	
10	Обеспечение выполнения текущих ремонтов в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных комитету по образованию	Своевременная и качественная подготовка документации, обеспечение оперативного контроля за качественным проведением работ подрядными организациями	Отсутствие/ наличие объективных жалоб учреждений	10	Отсутствие	1	10 баллов x гр. 7
					Наличие от 1 до 5	0,5	
					Наличие более 5	0	
Итого				60			
Всего				130			

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения образования города Мурманска "Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений комитета по образованию администрации города Мурманска"							
Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов*	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
					Отсутствие	1,0	
		Эффективность работы по профилактике травматизма среди работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников	10	Наличие 1 случая травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 2 случаев без потери дней трудоспособности	0,7	10 баллов x гр. 7
					Наличие 2 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	
					Отсутствие	1,0	
					Наличие	0,0	
					Отсутствие	1,0	
Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-	Эффективность расходования бюджетных средств	Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7	
				Наличие	0,0		
	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие / Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7	
				Наличие	0,0		

3	хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка сектора организации бюджетного планирования и экономического анализа по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	10	Равно 100 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,7	
					От 80 до 88 процентов	0,4	
					Менее 80 процентов	0,0	
		Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
Наличие	0,0						

5	Кадровое обеспечение	Доля работников, прошедших обучение на семинарах и успешно закончивших профессиональную переподготовку, в общей численности работников	Не менее 10 процентов	5	Равно и более 10 процентов	1,0	5 баллов x гр.7
					Менее 10 процентов	0,0	
		Доля работников, повысивших категорию по итогам проведенной аттестации, в общей численности работников допущенных к аттестации	Не менее 90 процентов	5	Равно и более 90 процентов	1,0	5 баллов x гр.7
					Менее 90 процентов	0,0	
		Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				80			
Специальные							
6	Обеспечение достоверности и своевременности предоставления консолидированной бухгалтерской, бюджетной, налоговой отчетности	Соблюдение достоверности отражения в отчетных формах показателей и предоставление отчетности в установленные сроки	Отсутствие/ наличие нарушений, связанных с искажением отчетности и установленных сроков	10	Отсутствие	1	10 баллов x гр. 7
					Наличие	0	
7	Создание условий для осуществления качественного бюджетного, бухгалтерского и налогового учета работниками централизованной бухгалтерии	Обеспечение оснащенности рабочих мест материально-техническим оборудованием и лицензионным программным продуктом	Наличие / отсутствие рабочих мест, оснащенных материально-техническим оборудованием и лицензионным программным продуктом	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	

8	Ведение бюджетного (бухгалтерского) учета, составление бюджетной (бухгалтерской), налоговой отчетности, отчетности в государственные внебюджетные фонды муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию	Создание условий для организации качественного бюджетного (бухгалтерского) учета в соответствии с заключенным соглашением	Отсутствие/ наличие объективных жалоб муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию	10	Отсутствие	1	10 баллов x гр. 7
					Наличие	0	
9	Обеспечение хранения первичных учетных документов, регистров бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности	Создание условий для организации хранения и обеспечения сохранности документов	Наличие / отсутствие архивного помещения	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				40			
Дополнительные							
10	Оказание юридической помощи по обращениям муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию	Количество обращений муниципальных учреждений, подведомственных комитету по образованию по оказанию юридической помощи	Не менее 1 обращения	10	Более 1 обращения	1	10 баллов x гр. 7
					Менее 1 обращения	0	
Итого				10			
Всего				130			

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального автономного учреждения образования г. Мурманска "Центр школьного питания"

Основные							
№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Критерий оценки качества и эффективности	Базовое значение показателя	Значение показателя, балл	Оценка базового значения показателя	Коэффициент оценки	Взвешенная оценка
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Полнота выполнения объема муниципального задания в целом по разделам	Не менее 90 процентов от плана	10	Равно и более 98 процентов *	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 90 до 98 процентов	0,7	
					Менее 90 процентов	0,0	
2	Эффективность работы по обеспечению комплексной безопасности	Соблюдение норм и требований СанПиН, пожарной безопасности	Количество нарушений (по направлениям комплексной безопасности), связанных с бездействием или неправомерными действиями с учетом объема каждого нарушения в предписаниях надзорных органов	5	Отсутствие нарушений	1,0	5 баллов x гр. 7
					Менее 3 нарушений	0,8	
					3 нарушения	0,6	
					Более 3 нарушений	0,0	
					Отсутствие	1,0	
		Наличие 2 случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 3 случаев без потери дней трудоспособности	0,5				
Эффективность работы по профилактике травматизма среди работников учреждения	Отсутствие / Наличие случаев травматизма среди работников	10	Наличие 3 и более случаев травматизма (с потерей дней дней трудоспособности) или 4 и более случаев без потери дней трудоспособности или 1 случая тяжелой степени или 1 группового случая	0,0	10 баллов x гр. 7		
			Отсутствие	1,0			
	Эффективность расходования бюджетных средств		Отсутствие / Наличие нецелевого, неправомерного, неэффективного расходования бюджетных средств, выявленного в рамках контрольных мероприятий	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности		Отсутствие /Наличие замечаний по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	

3	Соблюдение законодательства Российской Федерации в финансово-хозяйственной деятельности и в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг	Деятельность, направленная на отсутствие просроченной дебиторской задолженности контрагентов (отвлеченные средства) и принятие мер по ее снижению	Отсутствие / Наличие просроченной дебиторской задолженности	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
		Эффективность планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд учреждения	Отсутствие / Наличие нарушений при осуществлении закупок товаров, работ и услуг	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр.7
					Наличие	0,0	
4	Исполнительская дисциплина	Своевременное представление информации, в том числе по запросам организаций и ведомств, исполнение распорядительных документов	Оценка отдела содержания и текущего ремонта образовательных учреждений по уровню своевременности предоставления информации	5	Высокий уровень своевременности (оценка "отлично")	1,0	5 баллов x гр. 7
					Базовый уровень своевременности (оценка "удовлетворительно")	0,6	
					Пониженный уровень своевременности (оценка "неудовлетворительно")	0,0	
		Обеспечение открытости и доступности информации об организации, в том числе финансово-хозяйственной деятельности, постоянное обновление информации на интернет-сайте учреждения	Не менее 80 процентов исполненных требований к наполнению интернет-сайта учреждения	10	Равно 100 процентов	1,0	10 баллов x гр. 7
					От 89 до 100 процентов	0,7	
					От 80 до 88 процентов	0,4	
					Менее 80 процентов	0,0	
Полное и своевременное размещение на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru установленной информации на текущий год и плановый период	Отсутствие / Наличие нарушений по срокам, значениям показателей	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7		

5	Кадровое обеспечение	Соблюдение норм трудового права	Отсутствие/ Наличие грубых нарушений, выявленных в ходе проверок трудового законодательства и обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	5	Отсутствие	1,0	5 баллов x гр. 7
					Наличие	0,0	
Итого				70			
Специальные							
6	Обеспечение эффективного и качественного функционирования системы учета питания и платежей	Создание условий для организации безналичных расчетов за питание в общеобразовательных учреждениях	Наличие / отсутствие условий для организации безналичных расчетов за питание в общеобразовательных учреждениях	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				10			
Дополнительные							
7	Обеспечение функционирования пищеблоков оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	Создание условий для функционирования пищеблоков оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	Наличие / отсутствие условий для функционирования пищеблоков оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных учреждений	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
8	Активизации деятельности муниципальных образовательных учреждений по формированию здорового образа жизни обучающихся, ценностных установок, связанных с культурой питания, позитивного отношения участников образовательного процесса к организованному школьному питанию	Участие в конкурсных мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни обучающихся, ценностных установок, связанных с культурой питания, позитивного отношения участников образовательного процесса к организованному школьному питанию	Работники учреждения, участвующие в конкурсных мероприятиях, направленных на формирование здорового образа жизни обучающихся	10	Наличие	1	10 баллов x гр. 7
					Отсутствие	0	
Итого				20			
Всего				100			