



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ

П Р И К А З

13.12.2013

№ 93

**Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности
подведомственных комитету по культуре администрации города
Мурманска муниципальных учреждений и критериев оценки
эффективности работы их руководителей
на 2014 год**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Мурманской области», утвержденным распоряжением Правительства Мурманской области от 25.02.2013 № 59-РП (в ред. от 15.05.2013 № 169-РП), Планом мероприятий («дорожной картой») по повышению эффективности и качества муниципальных услуг в сфере культуры в городе Мурманске», утвержденным постановлением администрации города Мурманска от 06.06.2013 № 1396 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности подведомственных комитету по культуре администрации города Мурманска муниципальных учреждений и критериев оценки эффективности работы их руководителей на 2014 год:

- муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная городская библиотека г. Мурманска» (Приложение № 1);
- муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная детская библиотека города Мурманска» (Приложение № 2);
- Муниципального бюджетного учреждения культуры «Выставочный зал г. Мурманска» (Приложение № 3);
- муниципального бюджетного учреждения культуры города Мурманска «Центр досуга и семейного творчества» (Приложение № 4);
- муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры «Маяк» г. Мурманска» (Приложение № 5);

- муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры Ленинского округа г. Мурманска» (Приложение № 6);
- муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры «Первомайский» г. Мурманска» (Приложение № 7);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей г. Мурманска детской музыкальной школы № 1 им. А.Н. Волковой (Приложение № 8);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей г. Мурманска детской музыкальной школы № 3 г. Мурманска (Приложение № 9);
- Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детской музыкальной школы № 5 города Мурманска (Приложение № 10);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детской музыкальной школы № 6 г. Мурманска (Приложение № 11);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детской школы искусств № 1 города Мурманска (Приложение № 12);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Детской школы искусств № 2 города Мурманска (Приложение № 13);
- Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 3» г. Мурманска» (Приложение № 14);
- Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детской художественной школы г. Мурманска (Приложение № 15);
- муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей детской театральной школы города Мурманска (Приложение № 16);
- Муниципального бюджетного учреждения культуры – централизованной бухгалтерии по обслуживанию учреждений комитета по культуре администрации города Мурманска (Приложение № 17);
- муниципального автономного учреждения культуры «Мурманские городские парки и скверы» (Приложение № 18).

2. Руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведении комитета по культуре администрации города Мурманска, обеспечить достижение в 2014 году утвержденных значений показателей эффективности деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела комитета по культуре Н.В. Накай и главного специалиста комитета по культуре Е.Ю. Ефимову.

Председатель комитета



Е.Э. Наймушина

Приложение № 1
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная городская библиотека г. Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Наименование показателя	единица измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и выше			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной	да/нет	да			

	кредиторской и дебиторской задолженностей, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	100%			
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
12.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
13.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
14.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
15.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
14.	Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удаленным пользователям)	единиц	301640	547585	701405	973000
15	Количество зарегистрированных пользователей	единиц	32480	42361	49021	60000
16	Количество посещений	единиц	111999	201987	266425	357500

17	Объем поступлений на материальных носителях	единиц	424000	430000	434000	418200
18	Количество внесенных в электронный каталог библиографических записей	единиц	126000	128000	130000	123000
19	Количество документов библиотечного фонда, в отношении которых проводятся мероприятия по сохранности	единиц	100	200	250	300
20	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	278	601	793	1000
21	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	14	29	36	53
22	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	чел.	134			

Приложение № 2
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная детская библиотека города Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
4.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
5.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
6.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
8.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1 % и выше			
9.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			

10.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженностей, в том числе просроченных	да/нет	да			
11.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	20%	20%	100%	100%
12.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартом	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Количество документов, выданных из фонда библиотеки (в том числе удаленным пользователям)	единиц	237400	366400	498000	680000
19.	Количество зарегистрированных пользователей	единиц	20600	24000	26600	32000
20.	Количество посещений	единиц	103100	168400	230000	314000

21.	Объем поступлений документов на материальных носителях	единиц	3500	5000	7000	10000
22.	Количество внесенных в электронный каталог библиографических записей	единиц	1300	2500	3750	5000
23.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	1250	1900	2250	3000
24.	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	14	26	38	53
25.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	Чел.	86			

Приложение № 3
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности Муниципального
бюджетного учреждения культуры «Выставочный зал г. Мурманска»
и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
7.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30, 1% и более			
8.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
9.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченных	да/нет	да			

10.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	20%	20%	20%	100%
11.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
12.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга	соответствует	стандартам качества	
13.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
14.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
15.	Количество экспозиций и выставок	единиц	3	6	8	11
16.	Число посетителей постоянных экспозиций и временных выставок	единиц	2 300	5 540	7 310	11 000
17.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	3	6	8	11
18.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
19.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
20.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	Чел.	5			

Приложение № 4
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципального
бюджетного учреждения культуры города Мурманска
«Центр досуга и семейного творчества» и критерии оценки
эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Наличие сайта учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной	%	20%	20%	60%	100%

	формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)					
9.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
10.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
11.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
12.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
13.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
14.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
15.	Количество клубных формирований	единиц	18	17	15	15
16.	Количество участников клубных формирований	единиц	230	225	220	220
17.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	25	50	60	100
18.	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	4	7	8	10
19.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	10%			
20.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем	%	10%			

21.	Список компаний (без включения в перечень совместителей)	Чел.	11
-----	--	------	----

Приложение № 5
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципального
бюджетного учреждения культуры «Дом культуры «Маяк»
г. Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Наличие сайта учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные	%	20%	20%	60%	100%

	трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)					
9.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
10.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
11.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
12.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
13.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
14.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
15.	Количество клубных формирований	единиц	15	15	15	15
16.	Количество участников клубных формирований	единиц	260	260	280	280
17.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	25	50	70	100
18.	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	3	6	9	12
19.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,1%			
20.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	0%			
21.	Списочная численность (без	Чел.	11			

		внешних совместителей) учреждения	
--	--	--------------------------------------	--

Приложение № 6
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Дом культуры Ленинского округа г. Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Наличие сайта учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные	%	20%	20%	60%	100%

	трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)					
9.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
10.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
11.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
12.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
13.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
14.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
15.	Количество клубных формирований	единиц	32	32	32	32
16.	Количество участников клубных формирований	единиц	1000	1100	1100	1200
17.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	25	55	60	90
18.	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	2	5	7	11
19.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,1%			
20.	Доля средств от приносящей доход деятельности в общем объеме финансирования	%	4,2%			
21.	Списочная численность (без	Чел.	20			

	внешних совместителей) учреждения		
--	--------------------------------------	--	--

Приложение № 7
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности Муниципального
бюджетного учреждения культуры «Дом культуры «Первомайский»
г. Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1кварт.	полугодие	9 мес.	год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Наличие сайта учреждения в сети Интернет	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные	%	20%	20%	60%	100%

	трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)					
9.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
10.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
11.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%				
12.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
13.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
14.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
15.	Количество клубных формирований	единиц	22	22	22	22
16.	Количество участников клубных формирований	единиц	880	890	890	900
17.	Количество проведенных мероприятий в рамках работы по организации и проведению фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий силами учреждения	единиц	45	90	110	160
18.	Количество проведенных мероприятий в рамках методической работы	единиц	5	9	13	18
19.	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	%	7,1%			
20.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	Чел.	20			
21.	Доля средств от приносящей	%	10%			

	доход деятельности в общем объеме финансирования		
--	---	--	--

Приложение № 8
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей г. Мурманска
детской музыкальной школы № 1 им. А.Н. Волковой и критерии оценки
эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1	полугодие	9	За год
			кварт.		месяцев	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и выше			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			

8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченных	да/нет	да			
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	0	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга	соответствует	стандартам качества	
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	440	440	440	440
	Из них:		440	440	440	440
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	0				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам	Чел.	100%			

	приема		
20.	Динамика сохранности контингента по сравнению с предыдущим годом	%	0,50 %
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	286
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%.	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	90%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 9
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей г. Мурманска
детской музыкальной школы № 3 г. Мурманска
критерии оценки
эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	200	200	200	200
	Из них:		200	200	200	200
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	0				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			

20.	Динамика сохранности контингента по сравнению с предыдущим годом	%	0,10 %
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	120
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	60 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%.	21 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	75%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 10
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей Детской музыкальной школы № 5
города Мурманска и критерии оценки эффективности работы
руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и выше			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			

8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченных	да/нет	да			
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и выше			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	198	198	198	198
	Из них:		198	198	198	198
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	0				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам	Чел.	100%			

	приема		
20.	Динамика сохранности контингента по сравнению с предыдущим годом	%	0,10 %
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	128
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%	30 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	86%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 11
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей детской музыкальной школы № 6
г. Мурманска и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и выше			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	Да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	230	230	230	230
	Из них:		230	230	230	230
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета		0			
	- на платной основе		0			
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			
20.	Динамика сохранности	%	0,10 %			

	контингента по сравнению с предыдущим годом		
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	150
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	85%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 12
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей детской школы искусств № 1 города
Мурманска и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга	соответствует	стандартам качества	
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	425	425	425	425
	Из них:		425	425	425	425
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	0				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			
20.	Динамика сохранности	%	0,50 %			

	контингента по сравнению с предыдущим годом		
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	276
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	83%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 13
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей Детской школы искусств № 2 города
Мурманска и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга	соответствует	стандартам качества	
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	221	221	221	221
	Из них:		205	205	205	205
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	16				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			
20.	Динамика сохранности	%	0,10 %			

	контингента по сравнению с предыдущим годом		
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	143
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	85%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 14
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Детская школа искусств № 3»
г. Мурманска» и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и выше			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и выше			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	253	253	253	253
	Из них:		253	253	253	253
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	0				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			
20.	Динамика сохранности	%	1,00 %			

	контингента по сравнению с предыдущим годом		
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	165
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	65 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%	23 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	85%
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 15
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей детской художественной школы
г. Мурманска и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе	да/нет	да			

	просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга	соответствует	стандартам качества	
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	395	395	395	395
	Из них:		325	325	325	325
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	70				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			

20.	Динамика сохранности контингента по сравнению с предыдущим годом	%	0,5 %
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	276
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	70 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, от общего количества обучающихся	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	76 %
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 16
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей детской театральной школы города
Мурманска и критерии и оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Обновление и актуализация информации о деятельности учреждения на сайте учреждения в сети Интернет в соответствии с законодательством	да/нет	да			
3.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
4.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
5.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
6.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и выше			
7.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
8.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской	да/нет	да			

	задолженности, в том числе просроченных					
9.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)	%	До 50%	50%	70%	100%
10.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
11.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
12.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
13.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
14.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
15.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
16.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
17.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
18.	Численность обучающихся	Чел.	637	637	637	637
	Из них:		322	322	322	322
	- обучающихся за счет средств муниципального бюджета					
	- на платной основе	315				
19.	Выполнение плана приема согласно контрольным цифрам приема	Чел.	100%			

20.	Динамика сохранности контингента по сравнению с предыдущим годом	%	1,00 %
21.	Численность детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях районного, городского и пр. уровней	Чел.	446
22.	Доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	70 % и более
23.	Доля детей, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях, в общей численности обучающихся в учреждении	%	25 % и более
24.	Доля преподавателей, имеющих квалификационную категорию	%	76 %
25.	Доля преподавателей учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности преподавателей учреждения	%	30% и более

Приложение № 17
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
Муниципального бюджетного учреждения культуры – централизованной
бухгалтерии по обслуживанию учреждений комитета по культуре
администрации города Мурманска критерии оценки эффективности
работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1 кварт.	полугодие	9 месяцев	За год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Своевременное предоставление документации.	да/нет	да			
2.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
3.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего ремонта	да/нет	да			
4.	Доля высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	30,1% и более			
5.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
6.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченных	да/нет	да			
7.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
8.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде	%	до 45%			

	оплаты труда учреждения					
9.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	да			
10.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
11.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
12.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
13.	Количество обслуживаемых учреждений	Единиц	17	17	17	17
14.	Своевременное и достоверное предоставление бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности.	да/нет	да			
15.	Списочная численность (без внешних совместителей) учреждения	Чел.	18			

Приложение № 18
к приказу комитета по культуре
администрации города Мурманска
от 13.12.2013 № 93

**Целевые показатели эффективности деятельности
муниципального автономного учреждения культуры
«Мурманские городские парки и скверы» и критерии оценки
эффективности работы руководителя**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	Контрольное значение показателя в 2014 году, с нарастающим итогом			
			1	полугодие	9	За год
			кварт.		месяцев	
			4	5	6	7
1.	Освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации	да/нет	да			
2.	Своевременное предоставление документации и отчетов	да/нет	да			
3.	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие (сторонние) организации	да/нет	да			
4.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий, выполнения требований пожарной и электробезопасности труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	да/нет	да			
5.	Выполнение плана по количеству работников, направленных на повышение квалификации и переподготовку (по итогам которых выдается документ установленного образца)	%	100%			
6.	Отсутствие необоснованной кредиторской и дебиторской задолженности, в том числе просроченных	да/нет	да			
7.	Обеспечение заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений) с работниками учреждения с использованием примерной формы трудового договора, включающего конкретные трудовые функции, показатели и критерии оценки	%	До 20%	20%	50%	100%

	эффективности деятельности работника, размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение конкретных результатов (эффективного контракта)					
8.	Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Мурманской области	%	64,9%			
9.	Доля оплаты труда работников основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	%	55% и более			
10.	Доля оплаты труда прочего персонала учреждения в фонде оплаты труда учреждения	%	до 45%			
11.	Обеспечение соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг утвержденным муниципальным стандартам	да/нет	услуга соответствует стандартам качества			
12.	Обеспечение ежеквартального исполнения бюджета	%	100%			
13.	Результативность выполнения муниципального задания	%	100%			
14.	Результативность выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	%	100%			
15.	Своевременное и обоснованное внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности	да/нет	да			
16.	Количество восстановленных (благоустроенных) и созданных парков, скверов, бульваров	Единиц	15			
17.	Количество объектов (парки, скверы, бульвары и т.д.) озеленения	Единиц	26	31		
18.	Количество аттракционов	Единиц	23	31		
19.	Число посетителей аттракционов		2000	3300	3500	
20.	Выполнение мероприятий в соответствии с планом, разработанным учреждением.	%	100%			