

ИНФОРМАЦИЯ

по итогам деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в 1-м полугодии 2018 года

В 1-м полугодии 2018 года проведено 3 заседания Комиссии, рассмотрено 4 материала.

В ходе заседания Комиссии от 12.02.2018 рассмотрено обращение муниципального служащего администрации города Мурманска о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

По итогам заседания, комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

В ходе заседания Комиссии от 29.03.2018 рассмотрено 2 материала в отношении 2 муниципальных служащих администрации города Мурманска, обратившихся с заявлением о невозможности предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга.

По итогам заседания, комиссия приняла решение признать причину непредставление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга объективной и уважительной.

В ходе заседания Комиссии от 04.04.2018 рассмотрено обращение муниципального служащего администрации города Мурманска о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.

По итогам заседания, комиссия приняла решение дать согласие муниципальному служащему на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового характера в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организации входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения 2-х лет со дня увольнения с муниципальной службы.